



Weiterbildung in Systemischem Coaching, Systemischer Supervision

Nach den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für
Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie.
(Die DGSF Anerkennung wird beantragt)

Eingangsvoraussetzungen

1.

A) Hochschulabschluss

- **und** Abschluss einer DGSF-/SG-anerkannten Weiterbildung „Systemische
Beratung/Therapie/Coaching/Organisationsentwicklung

oder

Hochschulabschluss

- Abschluss einer anderen curricular aufgebauten Weiterbildung im Spannungsfeld von
Person, Rolle und Institution, Umfang mind. 300 UE von Dozierenden angeleitete
Präsenzstunden, als auch eine systemische, curricular aufgebaute Fortbildung mit
einem Umfang von mind. 120 UE von Dozierenden angeleiteten Präsenzstunden

oder

B) ein qualifizierter **Berufsabschluss** (mind. 3-jährige Berufsausbildung)

- **und** mind. 5-jährige Berufstätigkeit

- **und** Abschluss einer DGSF-/SG-anerkannten Weiterbildung „Systemische
Beratung/Therapie/Coaching/Organisationsentwicklung

2. Möglichkeit zur Umsetzung von Systemischer Supervision während der Weiterbildung.

Dauer: 2,5 Jahre

Ausbildungsumfang:

Theorie und Methodik	250	Unterrichtseinheiten
Lehr-Coaching, -Supervision	100	Unterrichtseinheiten
Selbstreflexion	50	Unterrichtseinheiten
Intervision	96	Unterrichtseinheiten
Coaching– bzw. Supervisionspraxis	100	Unterrichtseinheiten

Ausbildungsstruktur:

10 Seminare	Donnerstag 18:00 Uhr - Sonntag 12:30 Uhr
2 Seminare	Donnerstag 18:00 Uhr - Samstag 17:00 Uhr
5 Praxisseminare	Donnerstag 18:00 Uhr - Samstag 17:00 Uhr

Selbststudium und Dokumentation (ca.45min./Woche)

Eigene Praxis von min. 100 Stunden

Beginn: 1. Seminar 09. - 12.11.2023

2. Seminar 18. - 21.01.2024

weitere Seminartermine können bei Interesse zugesendet werden.

Ausbildungsorte:

Tagungshäuser in Thüringen sowie Räume der Beziehungswerkstatt Jena.

Die Kosten für Übernachtung und Verpflegung sind im Tagungshaus zu entrichten.

Kosten:

Ausbildungsgebühr	6.300,00 €
mit der Bewerbung	330,00 €
Anzahlung (einschl. Aufnahmegebühr)	
November 23	420,00 €
Dezember 23	420,00 €
27 Monatsraten Januar 24 - März 26	190,00 €
Zusätzliche Abschlussgebühr im April 2026	200,00 €

Kriterien für den zertifizierten Abschluss:

- Kontinuierliche Teilnahme an den Weiterbildungsveranstaltungen
- Vorstellen der eigenen Arbeit in der Lehrsupervision
- Abschlussarbeit und Kolloquium

Bewerbung und Aufnahme:

Der schriftlichen Bewerbung fügen Sie folgende Unterlagen bei:

- Nachweis über die Erfüllung der Zugangsbedingungen
- Lebenslauf und Darstellung des beruflichen Werdegangs
- Motivation und Zielstellung für diese Weiterbildung
- Bewerbungsfoto

Zur Bewerbung gehört ein Aufnahmegespräch, das Sie mit der Beziehungswerkstatt Jena vereinbaren.

Erst nach der Teilnahme an dem ersten Seminar entscheiden sowohl Sie, als auch das Institut über den Abschluss eines Ausbildungsvertrages.

Ihre Anmeldung wird mit der Überweisung des Teilnehmerbeitrags für das erste Seminar (330,- Euro) gültig.

Zahlungsempfänger	Institut für Systemische Beratung
IBAN	DE28 7933 0111 0002 3408 90
BIC	FLESDMM
Kreditinstitut	FLESSABANK
Verwendungszweck	SV 23 und Name

Bewerbung ab **April** bis zum **01.09.2023**.

Die Vergabe von Weiterbildungsplätzen erfolgt nach Eingang der Bewerbungen.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an:

Beziehungswerkstatt Jena
Ernst-Bloch-Ring 29
07743 Jena

Zu einem persönlichen Informationsgespräch sind wir gern bereit.

Inhalte der Weiterbildung

1. Teil: Systemisches Coaching

Systemisches Denken

- Systemisches Denken und Handeln im Kontext von Coaching und Supervision
- Systemtheoretische und konstruktivistische Ansätze
- Was ist Coaching – Hintergründe und Entwicklung
- Einen guten Anfang finden - Kontaktaufnahme, Situationsklärung, Auftragsklärung, Vertragliches
- Vorstellen des Weiterbildungskonzeptes als Grundlage für den Vertrag

Einzelcoaching

- Einzelcoaching als berufliche Entwicklungsberatung
- Arbeitsbündnis, Zielklärung
- Grundhaltungen (Neutralität, Wertschätzung, Achtsamkeit, Kontextsensibilität)
- Ethik bei Coaching und Supervision
- Begleitung persönlicher und beruflicher Entwicklungsprozesse
- Erfolgsmuster kennenlernen
- Balance von Arbeit, Familie und Selbstfürsorge

Coaching von Führungskräften

- Kontextsensibilität und Führungsverständnis
- Umgang mit Macht, Ohnmacht und Erwartungen
- Ressourcenorientiertes Feed-Back und Schwachstellentransformation
- Handwerkszeug zum Coaching und Methodentraining
- Grenzen des Coachings
- Dauer, Abschluss, Evaluation von Coaching-Prozessen

Coaching- und Methodentraining

Lehrcoaching

Evaluation und Ergebnissicherung

2 . Teil: Supervision und Grundlagen der Organisationsberatung

Der Supervisionsprozess

- Geschichte der Supervision
- Planung und Vorbereitung der Fallsupervision, Vertragliches
- Spezifizierung der Supervisionsfrage, Zielkonstruktion
- Gesetzlicher Rahmen der Supervisionstätigkeit
- Akquise-Strategien und Positionierung am Markt

Fallsupervision

- Erlebte Arbeitsprozesse reflektieren
- Planung und Vorbereitung der Fallsupervision, Vertragliches
- Spezifizierung der Supervisionsfrage, Zielkonstruktion
- Techniken für Falldarstellung und Bearbeitung

Supervision in Gruppen

- Herausarbeiten und Ordnen der Arbeitsaufträge
- den Prozess der Gruppen als Ressource nutzen
- Moderation und Techniken für die Arbeit mit Gruppen
- Kollegiale Beratung nach dem Göttinger Stufenmodell

Systemische Supervision in Teams

- Der Respekt vor der Teamgeschichte
- Teamorganisation und Umgang bei Überforderung
- Konfliktmanagement und Schritte der Mediation
- Interventionen zur Konfliktbearbeitung

Begleiten von Teamentwicklungsprozessen

- Leitbildentwicklung, Teamaufstellungen
- Motivation und Arbeitszufriedenheit
- Umgang mit Teamkultur und Ergebnissicherung
- Rollenanalyse und Rollenverhandeln
- Umgang mit Teamkultur, -regeln, -tabus und -hierarchie
- Prozesse der Teamentwicklung begleiten und Ergebnissicherung
- Fachliche u. berufliche Achtsamkeit u. Fürsorge zum Schutz der Supervisanden
- Arbeitsfeldbezogene juristische Kenntnisse

Grundlagen der Organisationsentwicklung

- Leitung und Führungsstile (Werte Haltung Führungsverständnis)
- Organisationskulturen – Regeln - Rituale
- Haltung, Rolle und Funktion
- Grundlagen zur Begleitung bei Struktur- und Veränderungsprozessen
- Regeln der Moderation und Zeitmanagement
- Chancen und Klippen in der Ko-Arbeit
- Strukturaufstellungen auf Leitungsetagen

Reflexion, Auswertung und Abschluss

- Grenzen der Supervision
- Vorstellen und Auswerten der Abschlussarbeiten
- Reflexion des beruflichen Entwicklungsprozesses
- Integration des persönlichen Supervisionsprofils
- Resümee, Rückblick und Auswertung des Seminargeschehens, Evaluation
- Abschlusssituationen in Supervision und Organisationsberatung
- Kolloquium

Supervisions- und Methodentraining

Lehrsupervision

Evaluation und Ergebnissicherung