



Weiterbildung in Systemischer Supervision

Nach den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für
Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie.
(Die DGSF Anerkennung wird beantragt)

Eingangsvoraussetzungen

1.

A) Hochschulabschluss

- **und** Abschluss einer DGSF-/SG-anerkannten Weiterbildung „Systemische Beratung“
oder Systemische /Therapie/Coaching/Organisationsentwicklung

oder

Hochschulabschluss

- Abschluss einer anderen curricular aufgebauten Weiterbildung im Spannungsfeld von
Person, Rolle und Institution, Umfang mind. 300 UE von Dozierenden angeleitete
Präsenzstunden, als auch eine systemische, curricular aufgebaute Fortbildung mit
einem Umfang von mind. 120 UE von Dozierenden angeleiteten Präsenzstunden

oder

B) ein qualifizierter **Berufsabschluss** (mind. 3-jährige Berufsausbildung)

- **und** mind. 5-jährige Berufstätigkeit

- **und** Abschluss einer DGSF-/SG-anerkannten Weiterbildung in Systemischer
Beratung oder Therapie oder Coaching oder Organisationsentwicklung

2. Möglichkeit zur Umsetzung von Systemischer Supervision während der Weiterbildung.

Ausbildungsstruktur und Kosten im 1. Teil:

September 2024 bis Oktober 2025

5 Seminare	Donnerstag 18:00 Uhr - Sonntag 12:30 Uhr
2 Praxisseminare	Donnerstag 18:00 Uhr - Samstag 18:00 Uhr
1 Praxistag	Freitag 8:30 Uhr – 18:00 Uhr

Kosten incl. Lehrcoaching:	2.730,00 in Raten zahlbar
mit der Bewerbung	280,00 €
14 Raten von je	175,00 €
Zusätzliche Abschlussgebühr	200,00 €

Abschluss: Systemische/r Coach

Ausbildungsstruktur und Kosten im 2. Teil:

November 2025 bis Juni 2027

5 Seminare	Donnerstag 18:00 Uhr - Sonntag 12:30 Uhr
2 Seminare	Donnerstag 18:00 Uhr - Samstag 18:00 Uhr
2 Praxisseminare	Donnerstag 18:00 Uhr - Samstag 18:00 Uhr
1 Praxistag	Freitag 8:30 Uhr – 18:00 Uhr

Kosten incl. Lehrsupervision:	3.520,00 in Raten zahlbar
16 Raten von je	220,-
Zusätzliche Abschlussgebühr	200,-

Abschluss: Systemische Supervisor*in

Ausbildungsorte:

Tagungshäuser in Thüringen sowie Räume der Beziehungswerkstatt Jena.
Die Kosten für Übernachtung und Verpflegung sind im Tagungshaus zu entrichten.

Kriterien für den zertifizierten Abschluss:

- Kontinuierliche Teilnahme an den Weiterbildungsveranstaltungen
- Vorstellen der eigenen Arbeit in der Lehrsupervision
- Abschlussarbeit und Kolloquium

Beginn: 1. Seminar 12. - 14.09.2024
2. Seminar 07. - 10.11.2024

weitere Seminartermine können bei Interesse zugesendet werden.

Bewerbung und Aufnahme:

Der schriftlichen Bewerbung fügen Sie folgende Unterlagen bei:

- Nachweis über die Erfüllung der Zugangsbedingungen
- Lebenslauf und Darstellung des beruflichen Werdegangs
- Motivation und Zielstellung für diese Weiterbildung
- Bewerbungsfoto

Zur Bewerbung gehört ein Aufnahmegespräch, das Sie mit der Beziehungswerkstatt Jena vereinbaren.

Erst nach der Teilnahme an dem ersten Seminar entscheiden sowohl Sie, als auch das Institut über den Abschluss eines Ausbildungsvertrages.

Ihre Anmeldung wird mit der Überweisung des Teilnehmerbeitrags in Höhe von 280,00 € gültig.

Zahlungsempfänger	Institut für Systemische Beratung
IBAN	DE28 7933 0111 0002 3408 90
BIC	FLESDMM
Kreditinstitut	FLESSABANK
Verwendungszweck	SV 23 und Name

Bewerbung ab **sofort** bis zum **31.07.2024**.

Die Vergabe von Weiterbildungsplätzen erfolgt nach Eingang der Bewerbungen.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an:

Beziehungswerkstatt Jena
Ernst-Bloch-Ring 29
07743 Jena

Zu einem persönlichen Informationsgespräch sind wir gern bereit.

Inhalte der Weiterbildung Systemische Supervision

Systemisches Coaching

- Systemisches Denken und Handeln im Kontext von Coaching und Supervision
- Einzelcoaching als berufliche Entwicklungsberatung
- Balance von Arbeit, Familie und Selbstfürsorge
- Coaching von Führungskräften
- Führungsverständnis und Umgang mit Macht, Ohnmacht und Erwartungen
- Grundhaltungen (Neutralität, Wertschätzung, Achtsamkeit, Kontextsensibilität)
- Ethik und Grenzen bei Coaching und Supervision

Der Supervisionsprozess

- Planung und Vorbereitung von Supervisionssitzungen, Vertragliches
- Spezifizierung der Supervisionsfrage, Zielkonstruktion, Techniken der Bearbeitung
- Dauer, Abschluss, Evaluation der Prozesse
- Akquise-Strategien und Positionierung am Markt und der gesetzliche Rahmen

Fallsupervision und Supervision in Gruppen

- Herausarbeiten und Ordnen der Arbeitsaufträge
- Techniken für Falldarstellung und -Bearbeitung
- Den Prozess der Gruppe nutzbar machen

Systemische Supervision in Teams und Begleiten von Teamentwicklungsprozessen

- Der Umgang mit Teamkultur, -regeln, -tabus und -hierarchie
- Interventionen zur Konfliktbearbeitung
- Leitbildentwicklung, Teamaufstellungen

Grundlagen der Organisationsentwicklung

- Der Blick auf Organisationskulturen -Regeln und -Rituale
- Leitungsstile, Rollen und Funktionen im Unternehmen
- Grundlagen zur Begleitung bei Struktur- und Veränderungsprozessen
- Regeln der Moderation, Chancen und Klippen in der Ko-Arbeit
- Strukturaufstellungen auf Leitungsebenen

Coaching- Supervisions- und Methodentraining

Integration des persönlichen Supervisionsprofils und Kolloquium

Die Weiterbildung beinhaltet:

Theorie und Methodik	250 UE
Selbstreflexion	50 UE
Lehrcoaching/-supervision	100 UE
Systemische Supervisionspraxis	100 UE
Intervision	54 UE

Praxisteil

Vorstellung von insgesamt 5 Coaching- und Supervisionsprozessen,
Dokumentation aller durchgeführten Supervisionsprozesse während der Weiterbildung
Literaturstudium, Abschlussarbeit und Kolloquium.